

Contrato de Rendimiento del Centro Regional Westside 2017
Resultados de Política Pública 2017

Medidas de Política Pública	Promedio del Estado 2015	WRC Línea de Base a Partir de diciembre el año 2015	Actividades Planificadas
Número y porcentaje de RC número de casos que viven en Centro de Desarrollo del Estado (más bajo es mejor)	.36%	.27% 22	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar el Plan de Colocación en la Comunidad 2016-2016, que incluye: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ayudar a los residentes de Fairview / Porterville / Sonoma Developmental Center para entrar en la comunidad. ○ Desarrollar 2 Casas Mejoradas de Servicios de Conducta (EBSH); 2 Casas de Crisis; 2 Centros Residenciales Especializados de egreso demorado y una unidad de 10 de Proyecto Multifamiliar.
Número y porcentaje de menores que viven con familias (incluye propia familia, familia acogida, y guardián). (más alto es mejor)	99.15%	99.74% Propia familia (96.91%) Casa acogida/Guardián (2.78%) 4,210	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a las familias en el manejo del comportamiento, el entrenamiento de baño y el desarrollo de habilidades de adaptación. Programa Mentor de FBS • Coordinar y prestar asistencia técnica para la operación continua de los grupos de apoyo para los padres, hermanos y otros miembros de la familia. • Coordinar un amplio, Centro de Recursos- multimedios incluyendo biblioteca, laboratorio de tecnología asistida, laboratorio de computación adaptativa, lectura de vuelta y programas de juguetes de desarrollo. • Desarrollo una nueva Agencia Especializada de Apoyo Intensivo que proporciona apoyo intensivo y capacitación a las familias con miembros de familia difícil de servir.
Número y porcentaje de adultos que viven en entornos de hogar (incluyendo la vivienda independiente y apoyada, agencia de hogar familiar para adultos, y con los padres) (número mayor es mejor)	78.04% ILS 11.24% SLS 5.55% FHA 0.96% c/padres/guardian – 60.29%	85.05% ILS (12.67%) SLS (9.17%) FHA (0.38%) Padres/guardian – (62.15%) 3947	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con los aprobados NPO para promover y mantener la vivienda asequible. • Proveer capacitación a los proveedores de servicios de apoyo residencial para promover la salud y la seguridad del cliente. • Proveer capacitación a los padres de adultos jóvenes en transición a la edad adulta y para los padres de adultos mayores respecto a opciones de servicio y opciones de apoyo. • Revisar y mejorar las actuales modalidades de servicios ILS / SLS. • ILS, SLS y AFHA serán el primer nivel de revisión antes de la colocación fuera del hogar.
Número y porcentaje de menores que viven en hogares con licencia que sirven superior a 6 (incluye ICF / DD, ICF / DDHS, IFC / DDNS, SNF, y CCF). (más bajo es mejor)	.06%	.00% 0 4210	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar y revisar el 1 niño que vive en un entorno que sirve superior a 6, e identificar opciones de vida menos restrictivas siempre que sea posible. • Proporcionar capacitación e información a las familias de menores respecto a las opciones disponibles de vivienda.

<p>Número y porcentaje de adultos que viven en hogares con licencia que sirven más de 6 (ICF / DDS, ICF / DDHS, ICF / DDNS, SNF y CCF; RCFE no incluido). (más bajo es mejor)</p>	<p>2.78%</p>	<p>1.06% 42 3947</p>	<ul style="list-style-type: none">• Fomentar el desarrollo de viviendas para cuatro o menos adultos, incluyendo adultos con necesidades especiales de salud.• Evaluar los adultos que viven en entornos que sirven superior a 6, e identificar opciones de vida menos restrictivas siempre que sea posible.• Proporcionar capacitación e información a las familias de los adultos respecto a las opciones disponibles de vivienda.
--	---------------------	---	---

Resultados de Políticas Públicas de la cual el Promedio Estatal y los datos de WRC aún no están disponibles:

<p align="center">Medidas de diciembre 2015 Datos de DDS</p>	<p align="center">Actividades Planificadas</p>
<p>Número y porcentaje de adultos con ingresos de trabajo y salario medio 789 – 9.62%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • WRC Especialista y Control de Calidad de Empleo y Servicios de Día proporcionara capacitación y apoyo técnico a los Servicios de Día para aumentar entornos integrados. • La Junta de WRC aprobó el Plan de Empleo Primero. • WRC desarrollará servicios para mantener y aumentar el número de personas que obtienen un empleo significativo y pagado. • WRC ha formado un Comité Consultivo Empresarial de Empleo Primero para aumentar las oportunidades de empleo.
<p>Número y porcentaje de adultos en los servicios de día, que interactúan con las personas sin discapacidad:</p> <p align="center">WRC En todo el estado</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ninguno – 11% 9% • Unos pocos – 48% 57% • Majoria – 20% 19% • Todos – 20% 14 % 	<ul style="list-style-type: none"> • WRC Especialista y Control de Calidad de Empleo y Servicios de Día proporcionara capacitación y apoyo técnico a los Servicios de Día para aumentar entornos integrados. • WRC ha desarrollado servicios a medida Especializados para dar apoyo de trabajo en entornos integrados. • La Junta de WRC aprobó el Plan de Empleo Primero.
<p>Número y porcentaje de adultos que se dedican al trabajo pagado:</p> <p align="center">WRC/En todo el estado</p> <ul style="list-style-type: none"> • > 10 hrs./semana – 7%/6% • 10-25 hrs./semana – 9%/10% • 26-39 hrs./semana – 5%/5% • 40+ hrs./semana – 2%/2% 	<ul style="list-style-type: none"> • WRC Especialista y Control de Calidad de Empleo y Servicios de Día proporcionara capacitación y apoyo técnico a los Servicios de Día para aumentar entornos integrados. • La Junta de WRC aprobó el Plan de Empleo Primero. • WRC desarrollará servicios para mantener y aumentar el número de personas que obtienen un empleo significativo y pagado.
<p>Número y porcentaje de adultos que ganan</p> <p align="center">WRC/En todo el estado</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por debajo del salario mínimo– 44%/58% • Salario mínimo – 29%/22% • Por encima del salario mínimo – 26%/19% • Asalariado – 2%/1% 	<ul style="list-style-type: none"> • WRC Especialista y Control de Calidad de Empleo y Servicios de Día proporcionara capacitación y apoyo técnico a los Servicios de Día para aumentar entornos integrados. • La Junta de WRC aprobó el Plan de Empleo Primero. • WRC desarrollará servicios para mantener y aumentar el número de personas que obtienen un empleo significativo y pagado.

Por ciento de la compra total anual de gastos de servicio por idioma principal del individuo basada en datos del 2014-2015

# clientes	Idioma	POS Aut	POS Gastado	Per Cápita Aut	Per Cápita Gasto
7224	Inglés	\$157,098,726	\$120,055,591	\$21,747	\$16,619 (76.4%)
1722	Español	\$24,349,431	\$18,470,348	\$14,830	\$10,726(75.9%)
# de clientes	Idioma	POS Aut	POS Gastado	Per Cápita Aut	Per Cápita Gasto
60	Asiático	\$1,557,388	\$1,231,239	\$18,124-\$51,853	\$14,830-\$34,738 (67%-95%)
14	Otro	\$348,542	\$286,289	\$24,896	\$20,400 (82.1%)

- Junta de Directores WRC- Comité de Igualdad
- El personal de WRC recibirá capacitación inicial y de curso, que incluye temas como la Cultura y las Comunicaciones, Dimensiones de la Cultura y Comprensión de Cultura.
- WRC ha presentado una propuesta integral al DDS para promover la igualdad y para hacer frente a las disparidades de POS de incluyen la capacitación de competencias, alcance a la comunidad, capacitación de padres a padres, el manejo de casos mejorada y solicitudes de propuestas para fomentar el desarrollo de programas nuevos - pendiente de la aprobación del DDS.

Por ciento de los gastos anuales totales y los servicios autorizados por etnia o raza basada en datos del 2014-2015:

# clientes	Etnia/Raza	POS Aut	POS Gastado	Per Cápita Aut	Per Cápita Gasto
2735	Blanco	\$70,909,559	\$54,492,012	\$25,927	\$19,924 (76.8%)
2967	Hispana	\$43,406,166	\$33,344,524	\$14,630	\$11,238 (76.8%)
2003	Negra	\$45,202,653	\$34,060,546	\$22,567	\$17,005 (75.4%)
333	Asiática	\$6,999,017	\$5,441,602	\$21,018	\$16,341 (77.7%)
987	Otro	\$18,139,455	\$13,849,643	\$18,892	\$14,032 (76.4%)

- Junta de Directores WRC- Comité de Igualdad
- El personal de WRC recibirá capacitación inicial y de curso, que incluye temas como la Cultura y las Comunicaciones, Dimensiones de la Cultura y Comprensión de Cultura.
- WRC ha presentado una propuesta integral al DDS para promover la igualdad y para hacer frente a las disparidades de POS de incluyen la capacitación de competencias, alcance a la comunidad, capacitación de padres a padres, el manejo de casos mejorada y solicitudes de propuestas para fomentar el desarrollo de programas nuevos - pendiente de la aprobación del DDS.

Auditoría independiente sin reservas, sin hallazgos materiales	Si	Si	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con los principios de contabilidad generalmente aceptados. Mantener una buena práctica empresarial.
El cumplimiento sustancial de auditoría fiscal DDS	Si/No	Si	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con los principios de contabilidad generalmente aceptados. Mantener una buena práctica empresarial.
Por ciento de precisión de las proyecciones fiscales de punto de venta-POS (basado en febrero SOAR)	Si/No	Si	<ul style="list-style-type: none"> Mantener las proyecciones fiscales internas mensuales (SOAR Informes internos) Mantener la exactitud de las proyecciones fiscales de punto de venta (POS) en base a la historia y la revisión de la utilización en curso.
Operar dentro del presupuesto OPS	Si/No	No	<ul style="list-style-type: none"> Mantener los horarios de presentación de informes mensuales para monitorear el presupuesto OPS. Continuar con la planificación de la operación del presupuesto, revisión de la utilización continua y ajustes periódicos, según sea necesario.
Certificado de Exención de participar	Si/No	Si	<ul style="list-style-type: none"> Mantener el cumplimiento de los requisitos de Exención de Medicaid.
Cumplimiento de Auditoría de Proveedores por el artículo III de la Sección 10 del contrato	Si/No	Si	<ul style="list-style-type: none"> Mantener el cumplimiento del contrato.
Los individuos con CDER actual o ESR	98.42% 243,999	ESR – 76.26% CDER - 97.18% 6898/7057	<ul style="list-style-type: none"> Continuar ofreciendo la terminación oportuna de los informes de CDER y ESR.
Admisión / Evaluación y IFSP líneas de tiempo (0-3) **	41.4%	51.7%	<ul style="list-style-type: none"> Continuar ofreciendo la terminación oportuna de admisión / evaluación para los clientes menores de 3 años de edad.
Admisión / Evaluación y líneas de tiempo IPP, 3 y superiores	97.88% 142 días o menos 1.94% 143-240 días 0.17% sobre 240 días	97.27% (107) 142 días o menos 1.82% (2) 143-240 días .91% (1) sobre 240 días	<ul style="list-style-type: none"> Continuar ofreciendo la terminación oportuna de admisión / evaluación para los clientes menores de 3 años de edad y mayores
Desarrollo IPP (requisitos Código de Bienestar e Instituciones)	No disponible	Bajo desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Continuar cumpliendo con todos los requisitos del Código de Bienestar e Instituciones para la terminación oportuna de los planes de servicio individual / familiar para los clientes que reciben servicios bajo la Ley Lanterman.

Desarrollo del IFSP (Requisitos de Título 17)	No disponible	Bajo desarrollo	<ul style="list-style-type: none">Continuar cumpliendo con todos los requisitos del Título 17 para la terminación oportuna de los planes de servicio individuales / familiares para los infantes y los niños que reciben servicios de intervención temprana.
--	---------------	-----------------	--

Medidas de Cumplimiento

**** Basado en la Revisión del DDS 22/09/2014**